

**ОТЧЁТ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПЛАНА  
противодействия коррупции  
в департаменте ветеринарии Магаданской области на 2015 год**

№ п/п	Мероприятия	Срок исполнения	Информация о проведенных мероприятиях
<b>1. Организационные меры по формированию механизмов по противодействию коррупции</b>			
1.1.	Публикация информации в СМИ о деятельности департамента по реализации мероприятий, направленных на противодействие коррупции	По мере поступления информации	Публикуется на официальном сайте Правительства Магаданской области в разделе департамента Магаданской области по мере поступления информации
1.2.	Обеспечение доступа граждан, СМИ, общественных организаций к информации о деятельности департамента и учетом ограничений, установленных действующим законодательством	В течении года	Свободный доступ к публикуемой информации в разделе департамента на официальном на сайте Правительства Магаданской области
1.3.	Обеспечение размещения информации по реализации мероприятий, направленных на противодействие коррупции, на сайте департамента	В течении года	Публиковалась по мере поступления
1.4.	Анализ заявлений и обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны лиц, замещающих должности в департаменте	В течении года	Информации о фактах коррупции не выявлено
1.5.	Обеспечение действенного функционирования «телефона доверия» по приему сообщений от граждан о коррупционных правонарушениях	В течении года	Приказом № 22-а от 19 .09.2014 г. организована работа «телефона доверия» для приема сообщений граждан (организаций) по фактам коррупционной направленности
1.6.	Обеспечение проведения приема граждан по вопросам профилактики коррупции в	В течении года	Приказом № 22-а от 19 .09.2014 г. утвержден график приема граждан по вопросам

	соответствии с установленным графиком		профилактики коррупции. На прием в течение года не обращались.
1.7.	Обеспечение проведения телефонных «прямых линий» по вопросам антикоррупционного просвещения граждан, относящимся к сферам деятельности департамента в соответствии с установленным графиком.	В течении года	Приказом № 158-ОСН от 08 декабря 2014 г. утвержден график проведения телефонных «прямых линий» по вопросам антикоррупционного просвещения граждан на 2015-2016 годы.
1.8.	Защита персональных данных государственных гражданских служащих департамента	Постоянно	В соответствии с Положением об организации работы с персональными данными государственного гражданского служащего департамента ветеринарии Магаданской области, обеспечении их защиты, ведении личного дела государственного служащего, утвержденного Приказом департамента от 23 марта 2015 г. № 52-ОСН, а также должностным регламентом осуществляется консультантом по правовой и кадровой работе департамента
1.9.	Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции департаменте	Постоянно	В 2015 году взаимодействие с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции департаменте не осуществлялось
<b>2. Организация деятельности департамента по размещению государственных заказов</b>			
2.1.	Размещение государственных заказов департаментом в строгом соответствии с требованием Федерального закона № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» от 05.04.2013 г.	В течении года	Размещены в соответствии с требованиями Федерального закона № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» от 05.04.2013 г

2.2.	Проверка подготовленной документации на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд.	В течении года	Осуществлялась в соответствии с требованиями Федерального закона № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» от 05.04.2013 г
<b>3. Внедрение антикоррупционных механизмов в рамках реализации кадровой политики</b>			
3.1.	Своевременное приведение нормативных правовых актов, регулирующих статус департамента ветеринарии Магаданской области, в соответствие с федеральным и областным законодательством	Постоянно	В связи с внесением изменений в закон «О ветеринарии» от 14 мая 1993 г. № 49769-1 внесены изменения в Положение о департаменте ветеринарии Магаданской области, утвержденное Постановлением правительства МО от 09 января 2014 г. № 14-пп
3.2	Разработка новых и совершенствование действующих правовых актов, направленных на устранение причин и условий, способствующих проявлению коррупции в департаменте ветеринарии Магаданской области	По мере необходимости	Приказом № 82-ОСН от 26 мая 2015 года создана комиссия по противодействию коррупции в департаменте ветеринарии МО, утвержден состав комиссии; Приказом № 92-ОСН от 24 июня 2015 года утвержден план мероприятий по противодействию коррупции; Приказом № 93-ОСН от 24 июня 2015 г. утверждены Методические рекомендации по разработке и принятию подведомственным учреждением – ОГБУ «СББЖ «Магаданская» мер по противодействию коррупции; Приказом № 115-ОСН от 07 октября 2015 г. утверждено Положение о комиссии по противодействию коррупции в департаменте ветеринарии МО.
3.3.	Разработка правил и требований по выполнению лицами, замещающими должности государственной гражданской службы в	В сроки, установленные законами и иными	Исполнялось по мере необходимости в установленные законодательством сроки

	департаменте ветеринарии Магаданской области, своих должностных обязанностей и установление ответственности за их неисполнение (ненадлежащее исполнение)	нормативными правовыми актами	
3.4.	Проведение семинаров, совещаний на тему противодействия коррупции, организация доведения до государственных гражданских служащих департамента положений законодательства Российской Федерации и Магаданской области о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве, об увольнении в связи с утратой доверия.	В течение года, не реже 1 раз в полугодие	В 2015 году проведены семинары на тему противодействия коррупции: «Об изменениях законодательства в сфере противодействия коррупции», «Формирование негативного отношения к дарению подарков в связи с исполнением служебных обязанностей», «Уведомление государственными гражданскими служащими представителя нанимателя о намерении выполнять иную оплачиваемую работу», а также гражданские служащие департамента ознакомлены с презентацией Первого общероссийского народного онлайн-фестиваля «Народ против коррупции»
3.5.	Обеспечение действенного функционирования комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов в департаменте ветеринарии	При наличии оснований	Комиссия функционирует в соответствии с «Порядком деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Магаданской области и урегулированию конфликта интересов в департаменте ветеринарии Магаданской области», утвержденным Приказом № 58-ОСН от 30 мая 2014 г.
3.6.	Организация своевременного доведения до государственных гражданских служащих положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, изменений и дополнений, вносимых в федеральные законы, подзаконные акты и	Постоянно	Информация доводилась по мере внесения изменений

	нормативные правовые акты.		
3.7.	Объективное, всестороннее и своевременное рассмотрение обращений, поступающих в департамент ветеринарии Магаданской области, осуществление мер, направленных на восстановление и (или) защиту нарушенных прав, свобод и законных интересов гражданина	По мере поступления, в установленные законом сроки	Рассмотрение обращений граждан производится в установленные законодательством сроки и в соответствии с «Порядком рассмотрения обращений граждан в департаменте ветеринарии Магаданской области», утвержденным приказом № 48-ОСН от 12 марта 2015 г.
3.8	Контроль за соблюдением государственными гражданскими служащими департамента ветеринарии Магаданской области запретов и ограничений, связанных с прохождением государственной гражданской службы, установленных федеральным законодательством, в том числе уведомления представителя нанимателя об иной оплачиваемой работе	Постоянно	Проводится постоянно. В 2015 г. двое гражданских служащих в установленном порядке уведомили руководителя департамента о намерении осуществлять иную оплачиваемую работу
3.9	Соблюдение требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов лицами, замещающими должности государственной гражданской службы в департаменте и принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, согласно Федеральному закону от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»,	Постоянно	Несоблюдение государственными гражданскими служащими департамента требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов не установлено
3.10	Осуществление антикоррупционной экспертизы проектов локальных правовых актов и иных документов с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики в целях выявления коррупциогенных факторов и последующего устранения таких факторов	Постоянно	Проводилась постоянно, коррупциогенных факторов не выявлено

3.11	<p>Представление руководителю департамента ветеринарии Магаданской области информации, являющейся основанием для проведения заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов лицами, замещающими должности государственной гражданской службы в департаменте ветеринарии Магаданской области.</p>	<p>Незамедлительно при обнаружении фактов нарушения лицом, замещающим должность государственной гражданской службы в департаменте ветеринарии Магаданской области, требований к служебному поведению либо наличия у него личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов</p>	<p>В 2015 году проведено заседание комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в департаменте ветеринарии на основании заявления государственного гражданского служащего о подаче неполных сведений об его имуществе за 2013 год.</p>
3.12	<p>Обеспечение представления государственными гражданскими служащими департамента сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, предоставление сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей государственного гражданского служащего департамента</p>	<p>До 30 апреля</p>	<p>Сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, предоставление сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей государственными гражданскими служащими департамента представлены в установленные законодательством сроки и размещены в установленном порядке на сайте департамента ветеринарии</p>

3.13.	Анализ сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должности областной гражданской службы в департаменте, и областными гражданскими служащими требований к служебному поведению, а также сведений о соблюдении гражданами, замещавшими должности областной гражданской службы, ограничений при заключении ими после ухода с областной гражданской службы трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами	Постоянно	Анализ сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должности областной гражданской службы в департаменте, и областными гражданскими служащими требований к служебному поведению, а также сведений о соблюдении гражданами, замещавшими должности областной гражданской службы, ограничений при заключении ими после ухода с областной гражданской службы трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами проводился постоянно, нарушений не выявлено
3.14	Проведение проверки представленных государственными гражданскими служащими департамента сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей государственного гражданского служащего департамента	При наличии оснований	Оснований для проведения проверки не возникло
3.15	Организация и обеспечение работы по формированию кадрового резерва и повышение эффективности его использования	По мере необходимости	В 2015 г. в кадровый резерв департамента ветеринарии по результатам проведенного конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы и включении в кадровый резерв включено 3 гражданина.
3.16.	Обеспечение прохождения повышения квалификации государственными гражданскими служащими департамента, в	В течении года	В 2015 году повышение квалификации прошли 6 государственных гражданских служащих департамента

	должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции		
3.17.	Предоставление информации о деятельности департамента ветеринарии Магаданской области	Постоянно	Осуществлялось в течении года
3.18.	Оформление информационных материалов, в которых должны быть отражены сведения о структуре органа исполнительной власти Магаданской области, его функциональном назначении, о реализуемых мерах по противодействию коррупции, а также размещение административных регламентов исполнения государственных функций, времени приема руководством граждан, порядка обжалования действий должностных лиц, сведений о доходах государственных гражданских служащих и членов их семей, подлежащих размещению в соответствии с законодательством РФ и Магаданской области и иная информация, подлежащая размещению на официальном сайте департамента.	По мере необходимости	Вся указанная информация актуализируется и размещается на официальном сайте департамента ветеринарии ответственным лицом по мере поступления от и в сроки, определённые приказом № 121-ОСН от 28.10.2015 г. «Об определении ответственных лиц»
3.19.	Организация и проведение аттестации областных гражданских служащих в целях определения соответствия областного гражданского служащего замещаемой должности на основе оценки его профессиональной деятельности, в том числе с учетом его осведомленности в части требований Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».	По отдельному плану	В 2015 г. аттестацию успешно прошли 3 государственных гражданских служащих департамента
3.20.	Контроль за использованием имущества, закрепленного за департаментом, бюджетных средств	Постоянно	Проводился постоянно, нарушений не выявлено



3.21	Обеспечение эффективного взаимодействия по вопросам антикоррупционной деятельности с институтами гражданского общества, в том числе с общественными объединениями, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции	По мере необходимости	Проводилось в течении года
3.22	Размещение сведений о вакансиях гражданской службы, замещение которых осуществляется на конкурсной основе, на Федеральном портале управленческих кадров <a href="http://gossuzhba.gov.ru">gossuzhba.gov.ru</a>	По мере необходимости	Размещено в установленные сроки ответственным лицом, определенным приказом № 36-ОСН от 03 марта 2015 г.
3.23	Установление квалификационных требований к гражданам, претендующим на замещение должностей государственной гражданской службы в департаменте	В течении года	В соответствии с действующим законодательством
3.24	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению государственными гражданскими служащими департамента ограничений, касающихся получения подарков, в том числе направленных на формирование негативного отношения к дарению подарков указанным служащим в связи с исполнением ими служебных обязанностей, формированию у них отрицательного отношения к коррупции	Постоянно	Меры по соблюдению государственными гражданскими служащими департамента ограничений, касающихся получения подарков, в том числе направленных на формирование негативного отношения к дарению подарков указанным служащим в связи с исполнением ими служебных обязанностей, формированию у них отрицательного отношения к коррупции принимались в виде разъяснительных бесед, семинаров.
3.25	По каждому случаю несоблюдения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков и порядка сдачи подарков осуществлять проверку в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и	При наличии оснований	Оснований для проведения проверки не возникло

	Магаданской области и применять соответствующие меры ответственности		
3.26	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению государственными гражданскими служащими поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, формированию у них отрицательного отношения к коррупции	Постоянно в течении года	Осуществлялось в течении года
3.27	Организация мониторинга и обобщение практики исполнения установленного порядка сообщения государственными гражданскими служащими департамента о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, о сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении в доход соответствующего бюджета средств, вырученных от его реализации	Ежегодно, до составления отчета об исполнении плана	Проводился в течении года
<b>4. Разработка и реализация планов и мероприятий по противодействию коррупции</b>			
4.1.	Проведение анализа исполнения плана по противодействию коррупции, составление отчета по исполнению плана	Декабрь 2014 года	Проведен и составлен в установленные сроки
4.2.	Разработка плана по противодействию коррупции на 2015 год	до 20 декабря 2014 года	Исполнено
4.3.	Оптимизация предоставления департаментом государственных услуг, а также внедрение в деятельность департамента административных регламентов осуществления государственных функций, предоставления государственных услуг (функций)	В установленные сроки	Разработан Административный регламент предоставления департаментом ветеринарии Магаданской области государственной услуги по осуществлению регистрации специалистов в области ветеринарии, занимающихся предпринимательской деятельностью на

			территории Магаданской области
4.4.	Проведение антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов департамента на наличие коррупционных факторов	В течении года	Коррупциогенных факторов не выявлено
4.5.	Отражение в средствах массовой информации фактов привлечения к ответственности должностных за использование служебного положения в личных целях	Постоянно, при наличии оснований	Оснований в 2015 году не возникло
4.6.	Осуществление мониторинга публикаций и сообщений в средствах массовой информации о фактах коррупции в департаменте при наличии таковых	В течении года	Информации о фактах коррупции в департаменте в средствах массовой информации в 2015 г. не публиковалось
<b>5. Привлечение государственных гражданских служащих департамента ветеринарии к участию в обсуждении нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции</b>			
5.1.	Обобщение практики рассмотрения полученных в разных формах обращений граждан и организаций по фактам проявления коррупции в департаменте, повышение результативности и эффективности этой работы	В течении года	Участие гражданских служащих департамента в обсуждении изменений законодательства при проведении семинаров, посвященных противодействию коррупции
<b>6. Стимулирование государственных гражданских служащих департамента к предоставлению информации об известных им случаях коррупционных правонарушений, нарушению требований к служебному поведению, ситуациях конфликтов интересов</b>			
6.1.	Информирование о порядке уведомления представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения государственного служащего к совершению коррупционного правонарушения	В течении года	Проведено в виде разъяснительных бесед
6.2.	Разъяснение порядка уведомления представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения государственного служащего	В течении года	Все государственные гражданские служащие ознакомлены с Порядком уведомления о фактах обращения в целях склонения к

	к совершению коррупционного правонарушения		совершению коррупционных правонарушений государственных гражданских служащих
6.3.	Разработка локального акта департамента о специального вида поощрении (благодарственное письмо) лицу, способствующему раскрытию правонарушения коррупционной направленности, информирование гражданских служащих департамента о указанном локальном акте.	В первом полугодии	Перенесено на 2016 год